

ב' באייר תשפ"א
14 באפריל 2021

תיק:
0491-0004-2021-002635

אל:
גב' שני שרביט - סמנכ"לית בכירה (הון אנושי ומינהל), משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: הסכם בכ"מ מיום 24.3.2021 - לוח תיפקוד - הוראות ביצוע - מעודכן

לאור מצוקת כוח האדם במעבדות הרפואיות והקושי בגיוס עובדי מעבדה, ובמטרה לקדם ולחזק את היכולת לקלוט ולשמר עובדי מעבדה, נחתם ביום 24.3.2021 הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הרפואי הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות עובדי המעבדה הביוכימאים והמיקרוביולוגים (רצ"ב ההסכם).

במסגרת ההסכם נקבעו, בין היתר, תפקידים חדשים בלוח התיפקוד וכן נעשו שינויים בדרגות, במתחי דרגות ובקריטריונים לגבי חלק מהתפקידים הקיימים.

להלן הוראות ביצוע לעניין השינויים בדרגות ובלוח התיפקוד שנקבעו בהסכם זה.

הוראות ביצוע ביחס לסעיפי ההסכם שעניינם תוספות שכר יפורסמו בנפרד ע"י מר הרולד בר, מנהל תחום בכיר (שכר ויחסי עבודה) במשרד הבריאות.

1. דרגה אישית למרכז תחום המשמש כמנהל מרכז ארצי

א. בהתאם לסעיף 8 להסכם הקיבוצי, החל מיום 1.4.2021, עובד בתפקיד מרכז תחום במתח דרגות א1-א3 בכ"מ, המשמש גם **כמנהל מרכז ארצי מוכר** ולפיכך מתקדם בכל שלבי המסלול עד דרגה א4 בכ"מ (כאמור בסעיף 4 לזיכרון הדברים מיום 3.8.1995 ובפסקה 23.141 בתקשי"ר), יועלה בדרגה אחת מעל דרגת השיא (היינו לדרגה א5 בכ"מ) כדרגה אישית לאחר ששהה 5 שנים בדרגת השיא עם תוספת שהייה (היינו לאחר ששהה 5 שנים בדרגה א4+ בכ"מ). דרגה זו תיראה כדרגה אישית-הסכמית.

ב. על הדרגה האישית-ההסכמית א5 לא תהיה זכאות לתוספת שהייה (+).

ג. ניתן יהיה להעניק לעובד השווה בדרגה אישית-ההסכמית (א5) דרגה אישית (א6) במסגרת מדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה ובכפוף לכלליה, אך לא תהיה זכאות לתוספת שהייה (א6+) על דרגה אישית זו.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



דוגמאות:

1. מנהל מרכז ארצי מוכר השוהה בדרגה א4+ מיום 1.1.12 יהיה זכאי לדרגה א5 אישית-הסכמית ממועד תחולת ההסכם, היינו מיום 1.4.21, שכן שהה למעלה מ-5 שנים בדרגה א4+. בהתאם למדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה, ניתן יהיה להעניק לו דרגה אישית א6 כעבור 4 שנים, היינו החל מיום 1.4.25. העובד לא יהיה זכאי לדרגה א6+.
2. מנהל מרכז ארצי מוכר השוהה בדרגה א4+ מיום 1.1.17 יהיה זכאי לדרגה א5 אישית-הסכמית כעבור 5 שנים, היינו ביום 1.1.22. בהתאם למדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה, ניתן יהיה להעניק לו דרגה אישית א6 כעבור 4 שנים, היינו החל מיום 1.1.26. העובד לא יהיה זכאי לדרגה א6+.
3. מנהל מרכז ארצי מוכר השוהה בדרגה א4 מיום 1.1.19 יהיה זכאי לדרגה א4+ ביום 1.1.22 ולדרגה א5 אישית-הסכמית ביום 1.1.27. בהתאם למדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה, ניתן יהיה להעניק לו דרגה אישית א6 כעבור 4 שנים, היינו החל מיום 1.1.31. העובד לא יהיה זכאי לדרגה א6+.
- ד. עובד שערב חתימת הסכם זה היה משובץ בדרגה א5+ אותה קיבל כדרגה אישית במסגרת מדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה, תיראה דרגתו האישית (א5+) כדרגה אישית-הסכמית. במסגרת מדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה ניתן יהיה להעניק לעובד דרגה אישית (א6) לאחר ששהה 5 שנים בדרגה א5, אך לא תהיה זכאות לתוספת שהייה (א6+) על דרגה אישית זו.

לדוגמא:

- למנהל מרכז ארצי מוכר השוהה בדרגה א5 אישית מיום 1.1.15 ובדרגה א5+ מיום 1.1.18 ניתן יהיה להעניק דרגה אישית (א6) במסגרת הדרגות האישיות החל מיום 1.4.21, מועד תחולת ההסכם, שכן במועד זה שהה למעלה מ-5 שנים בדרגה א5. העובד לא יהיה זכאי לדרגה א6+.
- ה. הקידום לדרגה האישית-הסכמית (א5) כמפורט בסעיף א' לעיל הינו על חשבון ההסכם ולכן לא תיגבה בגינו עלות מתוך מכסת העלויות העומדת לרשות היחידה באותה שנה במסגרת מדיניות הדרגות האישיות (2%). ככל שעובד יקודם לדרגה אישית א6 כמפורט בסעיפים א'1-ג'1 תיגבה עלות כנהוג מתוך מכסת העלויות לאותה שנה.

- ו. יתר כללי הקידום בדרגות ישארו ללא שינוי.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



2. שינויים בלוח התיפקוד

א. החל מיום 1.4.2021 ישונה מתח הדרגות הצמוד לתפקידים הבאים כאמור בטבלת התיפקוד בסעיף 4 לזיכרון הדברים מיום 3.8.1995 ובפסקה 23.141 בתקשי"ר בהתאם למפורט בטבלה להלן:

תפקיד	מתח דרגות ערב ההסכם	מתח דרגות חדש	קריטריונים	הערות
מנהל מחלקת המעבדות במשרד הבריאות	א6	א7		
מנהל מעבדות בריה"צ	---	א6 – א7		תפקיד בלוח התיפקוד חדש
מנהל אגף א' מעבדות בבתי חולים	א5 – א6	א5 – א7	באגף מעבדות בבית חולים בו משרות ומעלה 70	
מנהל מעבדה ארצית בריאות הציבור א'	---	א5 – א7	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70 משרות ומעלה	תפקיד בלוח התיפקוד חדש
מנהל אגף ב' מעבדות בבתי חולים	א5 – א6	א5 – א6	באגף מעבדות בבית חולים בו משרות (לא כולל 70 עד 30)	קריטריון חדש
מנהל מעבדה ארצית בריאות הציבור ב'	א5 – א6	א5 – א6	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 30 עד 70 משרות (לא כולל 70)	תפקיד בלוח התיפקוד חדש
מנהל מעבדה ב'	א2 – א4	א3 – א5	במסגרת ארגונית עצמאית בה מ-6 עד 13 משרות (לא כולל 13)	

ב. משרות שהוקצו למעבדות בתקופת הקורונה כמשרות זמניות לא ילקחו בחשבון במניין המשרות לצורך בחינת העמידה בקריטריון התיפקודי.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



- ג. לא חל שינוי ביתר התפקידים בלוח התיפקוד. מצ"ב בנספח א' טבלת תיפקוד מלאה מעודכנת. התקשי"ר יעודכן בהתאם.
- ד. יתר מתחי הדרגות וכן כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי.
- ה. משרד הבריאות מתבקש להגיש לנש"מ מוקדם ככל האפשר ולא יאוחר מיום 30.4.21 הצעות לעיסוקים החדשים ולשינויים בעיסוקים הקיימים הנגזרים מהשינויים בלוח התיפקוד.
- ו. משרד הבריאות ובתי החולים ימפו מוקדם ככל האפשר את שינויי התקינה שיש לבצע ביחידותיהם כתוצאה מעדכון לוח התיפקוד ויעבירו את שינויי התקינה המבוקשים בגין עדכון התיפקוד לאישור הרפרנט לא יאוחר מיום 10.5.21. השינויים יבוצעו בתחולה ליום 1.4.21.
- ז. עלויות שינויי התקינה הנגזרים מעדכון לוח התיפקוד ישולמו מתוך מכסת 2% שינויי התקינה השנתית של כל יחידה.

בברכה,

יוני דוקין
הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר קובי בר-נתן - ממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
פרופ' חזי לוי - מנהל הכללי, משרד הבריאות
ד"ר דודו דגן - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מר אפי מלכין - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מנהלי בתי"ח הממשלתיים
מנהלי משא"ן בתי"ח הממשלתיים
ד"ר רות ישי - מנהל המחלקה למעבדות, משרד הבריאות
גב' אסתר אדמון - מזכ"ל ה.ב.מ.י, הסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גב' מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נציבות שירות המדינה
גב' טל רגב - מנהלת תחום בכיר (הון אנושי במערכת הבריאות), נציבות שירות המדינה



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



גב' ענבל רואי - ראש ענף, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אור קיים - ראש ענף, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
גב' ליטל אילון - מנהלת אגף משא"ן חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים (בפועל),
משרד הבריאות
גב' יודפת מלאך - מנהלת תחום גיוס והשמה, משרד הבריאות
רפרנטים בריאות



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



נספח א' –
לוח תיפקוד הבכ"מ מעודכן ליום 1.4.2021

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדדים
מנהל מחלקת המעבדות	א-7	במשרד הבריאות הראשי.
מנהל מערך מעבדות בריה"צ	א-6-7	
מנהל אגף א' מעבדות בבית חולים	א-5-7	באגף מעבדות בבית חולים בו 70 משרות ומעלה
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור א'	א-5-7	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70 משרות ומעלה
מנהל אגף ב' מעבדות בבית חולים	א-5-6	באגף מעבדות בבית חולים בו 30 עד 70 משרות (לא כולל 70)
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור ב'	א-5-6	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 30 עד 70 משרות (לא כולל 70)
מנהל מעבדה א'	א-4-6	במסגרת ארגונית בה 13 משרות ומעלה, אשר תהיה מורכבת מיחידות, תחומים ועובדי מעבדה
מנהל מעבדה (בריה"צ)	א-3-5	במעבדת בריה"צ בה 13 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה
מנהל מעבדה ב'	א-3-5	במסגרת ארגונית עצמאית, בה מ-6 ועד 13 משרות (לא כולל 13)
מנהל הבטחת איכות א' (מערך מעבדות) (פ/21)	א-2-4	יחיד בבית חולים בו 30 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה במערך המעבדות בבית החולים. יחיד במעבדה לבריה"צ (למעט המעבדה לבריה"צ במחוז דרום).
מנהל יחידה	א-2-4	במסגרת ארגונית בה לפחות 6 משרות.
מרכז תחום	א-1-3	1. כמרכז תחום יתמנה עובד כאשר הוא אחד מהבאים: א. מרכז מסגרת ארגונית בעלת ייחודיות מקצועית בה 3 משרות לפחות (כולל המרכז עצמו); תתכן אפשרות שבתחום יועסקו עובדים המאיישים עד 6 משרות (לא כולל 6); ב. בכ"מ, בעל תואר שלישי, מומחה בתחום מעבדתי ייחודי; ניתן למנות מרכז תחום אחד מסוג זה במעבדה ב' או יחידה ושניים במעבדה א'; 2. מרכז תחום שישמש גם כמנהל מרכז ארצי מוכר יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



מרכז תחום (הבטחת איכות במעבדה)	א-1א3	במעבדה א' אשר מונה 13 משרות ומעלה, ובמעבדה לבריה"צ במחוז דרום.
מנהל הבטחת איכות (מערך המעבדות)	א-1א3	יחיד בבית חולים בו עד 30 משרות מלאות של עובדי מעבדה במערך המעבדות.
מרכז תחום (ציטוטכנולוגיה)	א-1א3	במעבדה לפתולוגיה או ציטולוגיה
מרכז תחום (פתולוגיה)	א-1א3	במעבדה פתולוגית
אחראי ליחידה מעבדתית בבית חולים פסיכיאטרי/גריאטרי	א-1א2 א-1א	בכ"מ עמ"מ אם אחראי גם על עובדים נוספים יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם	ד-ב/א-2 ה-ב/א-1	בכ"מ עמ"מ מעבר מעובד מעבדה לעובד מעבדה מתקדם יהיה לאחר מיצוי מסלול הקידום של עובד מעבדה.
עובד מעבדה מתקדם (אפרזיס)	ג-2א	בבנק הדם ניתן למנות עובד לאחר הכשרה מעשית של שנה בהפעלת המכשור ובאישור בכתב מאת הממונה.
נאמן בטיחות		בבי"ח כללי במעבדה א' ובמעבדות בריה"צ ימונה עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם בנוסף לתפקידו, ויתקדם בדרגה אחת נוספת מעל הדרגה לה זכאי על-פי מסלול הקידום, ולכל היחיד עד דרגה א3. בבי"ח כללי בו לא קיימת מעבדה א' יתוגמל עובד אחד על כלל המעבדות.